

مكاتفة  
mukatafa



الدليل الإرشادي  
للعقوبات الخاصة لموظفي  
المنشآت التجارية لمواجهة كوفيد-١٩

الإصدار الأول ٢٠٢١ - ٢٠٢١

# مقدمة

بالنظر إلى الدور الحاسم الذي يلعبه موظفو المنشآت التجارية في المساهمة في جهود المملكة، مؤسسات وأفراداً، لمواجهة جائحة كوفيد-١٩ من خلال التزامهم بتطبيق البروتوكولات والإجراءات الاحترازية الهادفة لتطويق انتشار فيروس كورونا فقد تم انشاء هذا الدليل الارشادي للعقوبات والجزاءات بهدف الحد من انتهاك موظفي المنشآت التجارية لمعايير وقواعد الصحة العامة في بيئة العمل، وعدم تطبيقهم للإجراءات الوقائية الصادرة من الجهات المعنية وذلك بهدف ضمان صحة وسلامة جميع الموظفين وتعزيز التزامهم.

## الفئة التي يستهدفها الدليل:

موظفو وموظفات القطاع الخاص.

## أهداف تطوير الدليل:

- وضع منظومة إجرائية ضابطة لتطبيق الإجراءات الاحترازية وتطبيق قواعد الصحة العامة في بيئة العمل
- ضمان التزام الموظفين بتطبيق الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية الهادفة للسيطرة على تفشي كوفيد ١٩
- الحد من ارتكاب الموظفين للمخالفات المتمثلة في انتهاك قواعد الصحة العامة في بيئة العمل

## الوثائق والأنظمة ذات العلاقة:

- قائمة المخالفات والجزاءات في اللائحة التنفيذية لنظام العمل.
- قرارات وزارة الصحة للإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية.
- البروتوكولات الوقائية للحد من انتشار فيروس كوفيد ١٩.
- لائحة الحد من التجمعات الصادرة من وزارة الداخلية.

## المرفقات:

- قائمة المخالفات والعقوبات لعدم الالتزام بتطبيق الإجراءات الوقائية.
- قائمة المخالفات والعقوبات لعدم الالتزام بالإجراءات الاحترازية.
- الأسئلة الشائعة.

## آلية العمل بالدليل الارشادي:

يجب قبل العمل بالدليل الارشادي لعقوبات موظفي المنشآت التجارية لمواجهة كوفيد -١٩، ان يتم اضافته في اللوائح الداخلية للمنشأة ورفعها للاعتماد عبر منصة اعتماد اللوائح الداخليه في حساب المنشأة لدى وزارة الموارد البشرية



# قائمة المخالفات والعقوبات

## لعدم الالتزام بتطبيق الإجراءات الوقائية

العقوبة التأديبية للموظف العقوبة (نسبة الحسم من الأجر اليومي)			نوع المخالفة
أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	
يوم	يومان	ثلاثة أيام	<b>المخالفات الخاصة بعدم الالتزام بالتعليمات الطبية الوقائية المتعلقة بكوفيد-١٩ وتشمل:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>الإحجام عن إجراء الكشف الطبي</li><li>رفض اتباع التعليمات الطبية الوقائية ضد كوفيد-١٩</li><li>تعمد إخفاء نتيجة الفحوصات</li><li>الحضور لمقر العمل وعدم الإفصاح عن وجود اشتباه بالإصابة أو مخالطة حالة مؤكدة</li></ul>
يوم	يومان	ثلاثة أيام	<b>المخالفات الخاصة بعدم ارتداء معدات الوقاية الشخصية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>عدم ارتداء كمادات الوجه القماشية أو ما يغطي الوجه والأنف عند دخول مقر العمل</li><li>أو عدم استخدامها طوال فترة تواجد الموظف في الأماكن العامة في مقر العمل</li></ul>
يوم	يومان	ثلاثة أيام	<b>المصافحة</b>
يوم	يومان	ثلاثة أيام	إقامة تجمعات المعايدة والفعاليات
%٥٠	%٧٥	%١٠٠	<b>عدم استخدام الأكواب الورقية أو الشخصية للمشروبات</b>
%٥٠	%٧٥	%١٠٠	التنقل بين مناطق العمل المختلفة دون تطهير اليدين واستخدام المواد المعقمة
يوم	يومان	ثلاثة أيام	<b>عدم الالتزام بإجراءات العزل الصحي</b>



# قائمة المخالفات والعقوبات

## لعدم الالتزام بتطبيق الإجراءات الوقائية

العقوبة التأديبية للموظف العقوبة (نسبة الحسم من الأجر اليومي)			نوع المخالفة
أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	
%٥٠	يوم	يومان	عدم الالتزام بتنفيذ التعليمات الخاصة بالإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية الصادرة من وزارة الموارد البشرية أو وزارة الداخلية أو وزارة الصحة والجهات ذات العلاقة، والموضوعة في مكان واضح للموظفين
يوم	يومان	ثلاثة أيام	الإهمال أو التهاون في القيام بأنشطة من شأنها إلحاق ضرر بصحة العمال والموظفين
%٥٠	يوم	يومان	استقبال الزوار أو المراجعين بدون موعد محدد مسبقاً ضمن الإجراءات المحددة من قبل الجهات المعنية بهذا الشأن
يوم	يومان	ثلاثة أيام	عدم الالتزام أو الإحجام عن بقباس درجة الحرارة عند الدخول إلى مقر العمل
%٥٠	%٧٥	%١٠٠	عدم الالتزام بوضع المصلقات الأرضية التي توضح المسافة الامنة (لا تقل عن متر ونصف) التي يجب التقيد بها في مقر العمل
%٥٠	%٧٥	%١٠٠	عدم استخدام السجادة الشخصية خلال صلاة الجماعة أو عدم مراعاة المسافة الامنة (لا يقل عن متر ونصف) بين المصلين
يوم	يومان	ثلاثة أيام	عدم التزام حراس الأمن بقباس درجة الحرارة للموظفين والمراجعين عدم التأكد من تحميل الموظفين والمراجعين لتطبيق توكلنا عدم ارتداء كمادات الوجه القماشية أو ما يغطي الوجه والأنف طوال فترة التواجد في بيئة العمل
يوم	يومان	ثلاثة أيام	عدم التزام الموظفين باستخدام تطبيق توكلنا

# الأسئلة الشائعة

## ١- هل تطبيق الجزاءات والمخالفات المنصوص عليها في هذا الدليل الإرشادي إلزامي من قبل المنشآت التجارية؟

لا يعد هذا الدليل إلزامياً، إذ إن الهدف من تطويره تمثل في تمكين المنشآت في القطاع الخاص من امتلاك مرجعية لتطبيق المخالفات والعقوبات على الموظفين الذين يظهرون عدم الالتزام بالإجراءات الوقائية وذلك بهدف تعزيز تطبيق البروتوكولات الاحترازية الهادفة لتطويق انتشار فيروس كورونا.

## ٢- بالنظر إلى أن الجزاءات المدرجة في هذا الدليل ستتخذ صفة مؤقتة ولن يتم إدراجها في اللائحة الموحدة للشركة، هل يمكن أن تتسبب القضايا العمالية الناتجة عن الجزاءات المطبقة في هذا الدليل بأي إشكاليات مع وزارة الموارد البشرية ومكتب العمل؟

هذا الدليل الإرشادي هو مرجع غير ملزم لمنشآت القطاع الخاص كما أن فترة صلاحية الجزاءات الواردة به محددة ومرتبطة بانتشار جائحة كوفيد-١٩، وبالتالي يتعين على الشركات تحميل الدليل الإرشادي على منصة اعتماد اللوائح الداخلية على موقع وزارة الموارد البشرية لغايات الاعتماد وعقب ذلك يمكن للمنشأة العمل به وتجنب أي مشاكل أو قضايا ذات طابع عمالي في المستقبل.

## ٣- هل سيتم تطبيق العقوبات الواقعة على رواتب الموظفين على النحو الوارد باللائحة الداخلية المعتمدة أم ستكون هناك آلية مختلفة؟

تم وضع العقوبات الواردة في هذا الدليل بشكل لا يتعارض مع سياسات الشركة وبطريقة بسيطة يمكن للشركة الاستدلال بها وذلك بعد اعتماده من منصة اعتماد اللوائح الداخلية في الموقع الإلكتروني لوزارة الموارد البشرية. تقع العقوبة المنصوص عليها في الدليل الإرشادي على الراتب الإجمالي للموظف حيث يتم الخصم الواقع على الأجر اليومي بصورة تدريجية بحسب عدد مرات ارتكاب المخالفة مع مراعاة نظام العمل.

## ٤- ما هو الإجراء اللازم اتباعه في حال نصت اللائحة الداخلية على المخالفة نفسها أو تم ارتكاب مخالفات متعددة وكان عقابها أشد في اللائحة الداخلية؟

في هذه الحالة، يمكن تطبيق العقوبة الواردة في اللائحة الداخلية فقط، مع التأكيد على أن هذا الدليل الإرشادي مرجع غير ملزم للمنشآت التجارية يهدف إلى تعزيز الالتزام بتطبيق الإجراءات الوقائية الهادفة لمواجهة جائحة كوفيد-١٩.

## ٥- هل تسري هذه العقوبات في حالة ارتكاب مخالفة من قبل أحد موظفي المعارض داخل المراكز التجارية خصوصاً أن هذه المخالفة يتم تحميلها على المعارض وليس على المنشأة؟

تقع المخالفة على الموظفين الذين يتبعون للمنشأة بما في ذلك المعارض في المراكز التجارية، حيث يستهدف الدليل الإرشادي جميع الموظفين العاملين في القطاع الخاص وغير مقتصر على فئة محددة.

